

482类别紧缺技能签证

SUBCLASS 482 SKILLS IN DEMAND VISA

雇主与技能人才指南

2026年 7月



目录



1 概览

2 雇主
资格与合规要求

3 第一阶段：
担保

5 第二阶段：
提名

6 薪资要求
CSIT, SSIT & AMSR

7 劳动力市场测试

8 澳大利亚
技能发展基金征费

9 担保与提名
所需文件

10 第三阶段：
签证申请

11 签证申请
所需文件

12 申请费用

13 永居路径

签证概览

482类别
紧缺技能
签证

在本地难以找到合适的技能人才？

482类别紧缺技能签证广泛用于澳大利亚企业，以应对真实的技能短缺，并从全球吸引人才。

482类别紧缺技能签证允许雇主担保海外员工在澳大利亚临时居住和工作。该签证旨在协助那些无法从本地劳动力市场满足其技能型岗位需求的雇主。

该签证的有效期最长为四年（香港居民可达五年），具体期限取决于所提名职位的性质。整个申请流程包含三个关键阶段，可根据具体情况分别递交或同时递交：



482 类别签证目前包含三个类别，分别用于满足不同的劳动力需求和技能水平：

核心技能类别 Core Skills Stream	专业技能类别 Specialist Skills Stream	劳工协议类别 Labour Agreement Stream
适用于列在《核心技能职业清单》（CSOL）上的职业，并受特定限制条件约束。	适用于 ANZSCO 第 1、2、4、5 或 6 大类中的职业，通常涉及较高层级或专业化岗位。	适用于雇主已与澳大利亚政府签订劳工协议的职业。
核心技能收入门槛（CSIT）：79,423 澳元	专业技能收入门槛（SSIT）：146,576 澳元	可提供量身定制的安排，不受标准签证要求的限制。





雇主 资格与合规要求

概览

雇主需负责 482 签证流程中的前两个阶段 - 标准商业担保人 (SBS) 与职位提名 (Nomination)。

这两个阶段的核心在于：证明雇主具备成为获批担保人的资格，并且企业内部确实存在需要填补的技能岗位。

担保与提名材料的准备质量至关重要，因为这两个阶段构成整个签证申请的基础，并会受到移民局的严格审查。

申请流程

第一阶段

标准商业担保

482 签证流程的第一阶段，是由雇主申请成为获批的**标准商业担保人**（Standard Business Sponsor）。

这一步要求雇主证明企业正在**正常运营**、**具有稳定的财务能力**，并能够履行**澳大利亚移民法下的各项担保义务**。同时，企业或关键管理人员不得存在任何不利记录。

一旦获批，担保资格通常有效期为**五年**，在此期间，雇主可根据业务发展需要提名合适的技术工人。

经认可担保资格（Accredited Sponsorship）

部分经营稳健、合规记录良好的企业，可能符合申请成为**经认可担保雇主**（Accredited Sponsor）的资格。获得此身份后，企业可享有提名与签证申请的优先审理。

通常而言，认可担保资格适用于能够证明以下特征的企业：

- 长期保持良好的合规记录
- 拥有较高数量的担保活动
- 具备稳定的员工结构

我们可以协助评估您的企业是否符合资格，并就最适合的申请策略提供专业建议。



申请流程

第一阶段

担保义务

一旦获批成为标准商业担保人，雇主在聘用受担保员工期间必须遵守一系列持续性的法定义务。

雇主必须了解成为标准商业担保人所需承担的各项义务。这些义务旨在确保海外员工受到公平对待，并维护澳大利亚技术移民项目的整体诚信。

主要担保义务

作为担保人，您必须：

- 确保受担保员工**仅从事获批提名的职位职责**
- 支付经批准的薪资水平，并提供**与澳大利亚员工等同的雇佣条件**
- **不得向员工收取某些费用**（包括 SAF 征费）
- 妥善保存与雇佣及担保相关的**准确记录 and 文件**
- 在发生特定变更时**通知移民局**（例如：雇佣关系终止、企业结构变更等）
- 配合移民局的任何**监督或合规检查**

不合规后果

未能履行担保义务可能导致严重后果，包括：

- 担保资格被取消
- 收到违规通知或面临民事处罚
- 被限制继续担保其他海外员工

保持合规不仅是为了避免处罚，更是确保企业能够持续具备担保海外员工资格的关键。雇主应建立完善的内部制度与流程，以有效管理并履行各项担保义务。



申请流程

第二阶段

职位提名

482 签证流程的第二阶段，是由雇主提名一个将由海外员工填补的职位。

职位提名阶段的重点在于**职位本身**，而非个人申请者。移民局将评估该职位是否为**企业真实所需**，以及企业是否**具备足够的财务能力**来支持该岗位。

这包括证明：

- 01 该职位是真实存在的、全职的，并且对企业的持续运营具有必要性。
- 02 所提名的职位必须与可担保的合格职业高度匹配。
- 03 所提供的薪资必须同时符合最低收入门槛要求，并达到年度市场薪酬水平（AMSR）。
- 04 除非适用豁免情况，否则必须完成劳动力市场测试（LMT）。
- 05 企业具备足够的财务能力，在整个担保期间支持该职位的持续存在。

通常而言，职位提名阶段是 482 签证流程中最具挑战性的部分。这一阶段构成整个申请的基础，由于审查严格，因此也是最常出现拒签的环节。

* 部分职业受特定限制的约束。这些限制可能会根据职位性质、企业规模与结构、薪酬水平等因素影响职业的可担保性。



薪资要求

CSIT, SSIT & AMSR

核心技能收入门槛 Core Skills Income Threshold, CSIT

对于通过核心技能类别（Core Skills Stream）提交的提名，目前的收入门槛为 AUD 79,423。

专业技能收入门槛 Specialist Skills Income Threshold, SSIT

对于通过专业技能类别（Specialist Skills Stream）提交的提名，目前的收入门槛为 AUD 146,576。

薪资门槛的指数化调整 (Indexation of Salary Thresholds): 收入门槛会按年度进行指数化调整，以确保海外技术工人获得公平的薪酬待遇。薪资指数化调整自每年 7 月 1 日起生效。如果您在该日期或之后提交担保申请或职位提名申请，所提供的薪资必须符合当年度适用的收入门槛要求。

年度市场薪酬水平

年度市场薪酬水平（AMSR）指的是：澳大利亚本地员工在相同地点、从事相同职位、具备相同技能与经验时通常会获得的薪资。

AMSR 的设立旨在确保受担保员工的薪酬与澳大利亚劳动力市场保持一致，避免出现低薪或不公平待遇。

移民局在确定 AMSR 时可能会参考：

- 企业内部同等职位的薪资（如有）
- 外部市场数据，例如：行业薪资基准、薪资调查、同一地区过去 6 个月内类似职位的招聘广告
- 企业协议（Enterprise Agreements）或行业奖酬标准（Industrial Awards）

所提供的薪资必须与该市场薪酬水平保持一致。



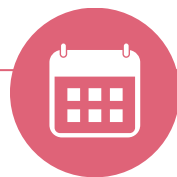
劳动力 市场测试

雇主通常需要根据**劳动力市场测试**的要求，证明已为招聘澳大利亚本地员工作出真实且充分的努力，然后才能提名海外员工。

目前，这一要求包括在全国范围内发布至少**两则招聘广告**，这些广告必须：



至少连续刊登 **28** 天。



在提交申请前的 **4** 个月内发布。



清楚列明**职位名称、所需技能/经验，以及薪资或薪资范围。**



包含**雇主名称**（若通过外部招聘机构发布则可例外）

豁免情形

在特定情况下，劳动力市场测试（LMT）要求可能被豁免。豁免可能适用于以下情形：

- 职位受国际贸易协定（International Trade Obligation）覆盖
- 被提名人属于公司内部调动（intra-company transfer）
- 职位属于特定的高收入或专业类别
- 其他根据现行移民法规适用的有限豁免情形

由于 LMT 豁免的审查非常严格，且可能随政策调整而变化，因此在依赖豁免前确认资格非常重要。



澳大利亚 技能发展基金 征费

作为提名流程的一部分，雇主必须为每一份提交的提名支付澳大利亚技能发展基金（Skilling Australians Fund, SAF）征费。

征费金额取决于企业的营业额以及拟议的雇佣期限，并且必须在提交提名时预先一次性支付。拟议的雇佣期限也会决定签证的批准时长。

需要特别注意的是，SAF 征费不得转嫁给员工。

下表列出了根据企业营业额和提名期限适用的 SAF 征费标准：

提名的签证期限	营业额 < \$ 1,000万澳币	营业额 > \$ 1,000万澳币
1 年	\$1,200	\$1,800
2 年	\$2,400	\$3,600
3 年	\$3,600	\$5,400
4 年	\$4,800	\$7,200

所需文件 担保

- 01 企业注册与 ASIC 信息
- 02 证明企业具备运营能力的财务证据，例如：财务报表、BAS（商业活动报表）等
- 03 企业运营证据，例如：租赁协议、公司网站、市场推广材料等
- 04 组织架构图



所需文件 提名

- 01 已签署的雇佣合同（使用公司抬头）
- 02 职位描述
- 03 劳动力市场测试（LMT）的相关证据（如适用）
- 04 支持所提名职位的财务能力证明
- 05 年度市场薪资（Annual Market Salary）的证明
- 06 劳动力市场测试（Labor Market Testing, LMT）的相关证据（如适用）
- 07 支持雇主对所提名职位具有真实需求的证据

申请流程

第三阶段

签证申请

482 签证流程的第三个也是最后一个阶段是签证申请阶段。在此阶段，申请人必须证明自己符合所有资格要求，包括技能、工作经验、英语能力，以及健康和品格标准。



签证申请将与已获批准的提名一并进行审理。若提名信息与申请人提供的资料存在不一致，可能导致审理延误，甚至被拒签。

* 在某些情况下，申请人可能需要完成正式的技能评估。



所需文件

签证申请

01 护照及身份证明文件

02 资格证明

03 专业执照／注册证明（如有需要）

04 英语语言成绩（如适用）

05 简历

06 工作证明信

07 技术评估（如有需要）

01 相关国家的无犯罪记录证明

02 健康检查（如有需要）

03 如包含家庭成员，需提供其相关证明文件

04 结婚证书或事实伴侣关系的证明

05 子女的出生证明

06 所有家庭成员的护照及身份证明文件



政府申请费

* 雇主在提交每一份 482 类别提名申请时，必须支付“澳大利亚技能基金征费”。

如果申请人在澳大利亚境内递交申请，并且曾在澳洲境内申请过某些临时签证，可能会被额外收取 700 澳元费用。

所有政府费用和收费可能随时调整。

通过信用卡或借记卡向内政部支付费用时，将收取 1.4% 的线上支付附加费。

标准商业担保申请	
担保资格申请费	\$420
提名申请	
提名申请费	\$330
澳大利亚技能基金征费*	\$1,200/\$1,800 每年
签证申请	
主申请人	\$4,015
副申请人 18+ 18-	\$4,015 \$1,005
后续临时申请费#	\$700

所有与担保及提名申请相关的费用，包括任何专业服务费用，均须由担保雇主承担。与签证申请相关的费用可由签证申请人本人或担保雇主承担，具体由双方协商决定。



通往永久居留的途径

Subclass 482“需求技能”(SID) 签证为符合条件的受担保员工及其家属提供了明确的澳大利亚永久居留途径。最常见的永居途径是通过 186 类别雇主提名计划 (ENS) 签证，并可根据情况选择以下三种申请渠道之一：



专业建议能够帮助您规划一条清晰且合规的澳大利亚永久居留途径。

永久居留规划

并非所有 482 类别签证持有人都能自动符合申请永久居留的资格。年龄、职业、薪资水平、合规记录以及申请时机等因素都会影响是否具备申请条件。提前规划有助于雇主和受担保员工：

- 明确是否符合 186 永居通道的资格
- 将雇佣安排与永居要求保持一致
- 避免因准备不足而导致延误或错失机会



BUILT ON EXPERIENCE. 以经验为基. **GROUNDING IN EXPERTISE. 以专业为本.**

南石移民 (Southern Stone Migration) 为各行业的雇主和签证申请人提供全面的 482 类别签证服务。

无论是小型企业，还是跨国公司或上市企业，我们都能提供清晰、有结构、全流程的支持 - 从资格评估、担保申请、提名申请，到签证递交 - 确保每个阶段都严格对齐要求，为您争取最稳妥、最有利的结果。





SOUTHERN STONE

 1300 188 999 +61 3 9981 9559

 info@southernstone.com.au

 www.southernstone.com.au

 Suite 1, 241-243 Blackburn Road Mount Waverley VIC 3149

 Southern Stone Migration

 [southernstone_au](https://www.instagram.com/southernstone_au)